

令和8年4月現在

次世代育成支援対策推進法及び女性活躍推進法に基づく
地方独立行政法人宮城県立病院機構一般事業主行動計画の実績について

1 管理職に占める女性労働者の割合

女性の管理職数	9人
管理職数	26人
管理職に占める女性労働者の割合	34.6%

2 年次有給休暇取得率（令和7年）

付与日数	20日
平均取得日数	11.2日
取得率	56.0%

3 男女の賃金の差異（令和7年度）※全職員

区分	男女の賃金の差異 (男性の賃金に対する女性の賃金割合)
全職員	60.6%
正規職員	67.3%
有期雇用職員	38.6%

4 男女の賃金の差異（令和7年度）※医師除く

区分	男女の賃金の差異 (男性の賃金に対する女性の賃金割合)
全職員	82.3%
正規職員	92.5%
有期雇用職員	45.2%

5 労働者に占める女性労働者の割合（令和7年度）

全職員	70.4%
正規職員	67.5%
有期雇用職員	83.8%

6 男性労働者の育児休業の取得割合（令和7年度）

育児休業を取得した男性職員の数	7人
配偶者が出産した男性職員の数	9人
育児休業の取得割合	77.8%