

宮城県立病院機構看護業務検討部会研修体系

項目	リーダー研修Ⅰ	リーダー研修Ⅱ	看護管理研修Ⅰ	看護管理研修Ⅱ	看護管理研修Ⅲ	看護研究発表会
対象	実務経験5～10年	実務経験10～15年	副看護師長	看護師長	看護部長・副部長・上席主任 看護師	全看護職員
職位	看護師・副主任看護師	副主任看護師				
時期	4時間	4時間	4時間(隔年)	4時間(隔年)	必要時	4時間
目的	一人前の看護師としてスキルアップや問題解決能力を深め、リーダーシップを發揮できる能力を養う	ジェネラリストとしての役割遂行するための視野を広め、卓越した看護実践能力を養う	看護管理の基本を理解し、看護マネジメントの理解が深まるための能力を養う	看護管理能力の向上と共に、病院経営運営に参画できる能力を養う	社会・看護の動向を捉え、病院経営に参画しながら看護管理全般の監督を行う能力を養う	看護に関する新しい知見の交換及び相互啓発を行い、看護の質の向上を図る
研修内容	<ul style="list-style-type: none"> ・スキルアップ研修 ・問題解決技法 ・リーダーシップ ・看護倫理 等	<ul style="list-style-type: none"> ・キャリアデザインについて ・目標管理 ・病院経営 ・ナラティブ 等	<ul style="list-style-type: none"> ・看護管理の基本 ・目標管理 ・管理ラダーの項目から選定 ・コーチング ・アサーティブコミュニケーション ・組織論 ・看護サービス 等	<ul style="list-style-type: none"> ・保険医療福祉の動向 ・関係法規 ・病院経営のしくみ ・看護情報 ・看護サービスの質評価 等	<ul style="list-style-type: none"> ・保険医療福祉の動向 ・関係法規 ・病院経営のしくみ ・看護情報 ・看護サービスの質評価 等	<ul style="list-style-type: none"> ・日頃の看護業務の中でまとめた研究を発表する